

## توسعه فردی هوشمند سامانه رشد

منطق کامل سامانه؛ از خودشناسی علمی تا نقشه راه عملیاتی و کارایی هوشمند

- اکوسیستم یکپارچه توسعه فردی، یادگیری و استخدام
- ترکیب استعداد، ارزش درونی و مهارت در یک مسیر واحد
- پویا، آموزش و مشاوره آنلاین IDP: خروجی قابل اجرا

پنج لایه متصل که هر تصمیم شغلی را بر پایه داده می‌سازد

- خودشناسی → تحلیل استعداد و ارزش → انطباق شغلی
- توسعه مهارت در چهار سطح بلوغ
- و اتصال به کاربایی IDP رصد پیشرفت در داشبورد

## پویش خودآگاهی تا خودشکوفایی

مسیر پنج مرحله‌ای از کشف خود تا خودشکوفایی حرفه‌ای

- مرحله ۱: خودشناسی با آزمون‌های معتبر جهانی
- شغلی و انطباق با ۱۲ گروه شغلی DNA مرحله ۲-۳: تحلیل
- مرحله ۴-۵: مهارت‌آموزی هدفمند و نقشه راه موفقیت شخصی

## Schwartz و ارزش های CliftonStrengths ترکیب منحصر بفرد

برنامه هوشمند رشد فردی شما

اولویت بندی گروه های شغلی مناسب برای شما

اولویت اول شما: آموزشی و تربیتی

اولویت های بعدی شما:

۱. آموزشی و تربیتی	۲. مدیریت و فرماندهی	۳. صنعتی و فنی
۴. فرهنگ و هنر	۵. بازارهای مالی و امور...	۶. امور حقوقی و اداری
۷. مشاغل تجاری و فرو...	۸. تولیدی و صنایع دس...	۹. کارآفرینی
۱۰. خدماتی	۱۱. سلامت و روان	۱۲. فناوری اطلاعات و گ...

- استعداد و ۱۰ ارزش درونی با اولویت بندی علمی ۳۴
- بیش از ۱۷۱,۰۷۲ محاسبه ریاضی برای هر پروفایل
- گزارش جامع خودشناسی و قطب نمای شغلی هوشمند

## منحصربفرد در سطح جهانی

تست و بانک اطلاعاتی مهارت‌ها با استانداردهای بین‌المللی

- اختصاصی سامانه رشد (TVG) الگوریتم ترکیب ارزش-استعداد
- بانک ۱۱۸ مهارت ضروری در چهار سطح بلوغ
- گروه شغلی استاندارد با محاسبه تناسب هوشمند ۱۲

آنچه پس از تست در اختیار شما قرار می‌گیرد

- شفافیت مسیر شغلی و اولویت‌بندی گروه‌های شغلی
- پویا و قابل پیگیری (IDP) برنامه توسعه فردی
- دسترسی مستقیم به محتوای آموزشی مهارت‌های ضروری

اتصال مستقیم نتیجه تست به بازار استعداد و کارفرما

- TVG تطبیق شغلی بر اساس استعداد، ارزش و گروه شغلی
- کنترل حریم خصوصی توسط کارجو
- جستجوی هدفمند استعداد برای سازمان های عضو

## حداقل یک بار برای هر فرد

چرا شرکت در آزمون هوشمند رشد برای همه ضروری است

- کاهش ابهام در انتخاب مسیر تحصیلی و شغلی
- جلوگیری از هدررفت زمان در یادگیری مهارت‌های نامرتب
- پایه مشترک برای مشاوره، آموزش و استخدام

# حل پارادوکس ارزش و استعداد

همراستایی ارزش‌های درونی با استعدادهای بالقوه

- Clifton در کنار ۳۴ استعداد Schwartz ارزش‌های ده‌گانه
- شغلی DNA کشف تضادها و هم‌افزایی‌های پنهان در
- پیشنهاد مسیرهایی که هم انگیزه درونی و هم توانمندی را پوشش می‌دهند

## مشاوره آنلاین پس از تست

همراهی متخصص برای تفسیر نتایج و برنامه ریزی عملی

- امکان رزرو جلسه مشاوره پس از دریافت گزارش
- تبدیل داده آزمون به تصمیم های عملی و اولویت بندی شده
- و کاریابی IDP، ادامه مسیر در اکوسیستم رشد: آموزش

## نمونه برنامه توسعه فردی هوشمند

مهارت‌ها، اولویت‌ها و مسیر چهار سطحی IDP: داشبورد

- نقشه راه مهارت‌ها بر اساس گروه شغلی انتخابی
- Self Awareness → Self Building → Self Development → Self Actualization
- پیگیری پیشرفت و به‌روزرسانی پویای برنامه